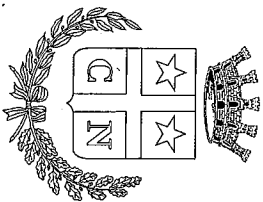


CITTA' DI NOALE
 Città Metropolitana di Venezia
 30033 Piazza Castello, 18
 Cod.Fisc. 82002870275
 P.IVA 01532450275
 www.comune.noale.ve.it



UFFICIO RISORSE UMANE
 AREA CONTABILE
 Sede Municipale
 ☎ 041/5897242
 ☎ 041/5897234-233 - 5897211
 E-mail servizio: personale@comune.noale.ve.it
 E-mail certificata: comune.noale.ve@legadmail.it

DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITI DAL PERSONALE COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2017

Da pubblicare sul sito Internet comunale ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

DESCRIZIONE COMPENSI	IMPORTO TOTALE LIQUIDATO	MEDIA PREMIO INDIVIDUALE CONSEGUITO (totale liquidato/numero dipendenti)
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE (1)	€ 3.359,87	€ 3.359,87
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI N. 2 DIRIGENTI (2)	€ 8.500,00	€ 4.250,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI N. 5 dipendenti TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (3)	€ 4.038,23	€ 807,65
COMPENSI PER N. 4 dipendenti PER PARTECIPAZIONE AI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO SERVIZI (4)	€ 2.000,00	€ 500,00
2017 premio performance art. 20 c2 d.lgs 33_2013.docCompensi per n. 51 DIPENDENTI (non titolari di posizione organizzativa) PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (5) € 33.270,00 SUDDIVISI IN:		
CATEGORIA A (2)	€ 850,54	€ 425,27
CATEGORIA B (19)	€ 10.960,09	€ 576,85
CATEGORIA C (18)	€ 10.819,06	€ 601,06
CATEGORIA D (13)	€ 10.077,65	€ 775,20

- (1) La retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2017 redatta dal Sindaco di Noale e Spinea, trattandosi di Segreteria in convenzione. L'importo segnalato è quello riferito al 40% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Noale, fino al 1.12.2017 in quanto sciolta la convenzione.
- (2) Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2017 sono stati liquidati sulla base dei Decreti Sindacali del 11.05.2018, i quali determinano la percentuale del 30% in base alla retribuzione di posizione percepita.
- (3) Gli importi della Retribuzione di risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2017 sono determinati in base alle schede di valutazione redatte dai Dirigenti Responsabili di Settore e quantificati nella misura del 10% in base alla retribuzione di posizione percepita.
- (4) I compensi per la partecipazione ai Progetti di miglioramento dei servizi sono stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, sottoscritto in via definitiva in data 6.9.2017.
- (5) I compensi per la produttività collettiva/individuale sono stabiliti con il Contratto Collettivo decentrato Integrativo per l'anno 2017, sottoscritto in via definitiva in data 6.9.2017.
La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuata dai dirigenti), è stata effettuata sulla base dei criteri e misure previsti dal CCDDI 2016-2018 a cui si rinvia.