

CITTA' DI NOALE
Città Metropolitana di Venezia
30033 Piazza Castello, 18
Cod.Fisc. 82002870275
P.IVA 01532450275
www.comune.noale.ve.it



UFFICIO RISORSE UMANE
AREA CONTABILE
Sede Municipale
Fax 041/5897242
☎ 041/5897234-233 - 5897211
E-mail servizio. : personale@comune.noale.ve.it
E-mail certificata: comune.noale.ve@legalmail.it

DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITI DAL PERSONALE COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2018

Da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

DESCRIZIONE COMPENSI	IMPORTO TOTALE LIQUIDATO	MEDIA PREMIO INDIVIDUALE CONSEGUITO (totale liquidato/numero dipendenti)
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE (A)	€ 3.021,30	€ 3.021,30
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI N. 2 DIRIGENTI (B)	€ 7.825,00	€ 3.912,50
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI N. 7 dipendenti TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (C) su copertura parziale e temporale in rapporto all'annualità	€ 6095,86	€ 870,83
COMPENSI PER N. 3 dipendenti PER PARTECIPAZIONE AI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO SERVIZI (D)	€ 2.000,00	€ 666,67
Compensi per n. 49 DIPENDENTI (non titolari di posizione organizzativa) PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (E) € 47.655,60 SUDDIVISI IN:		
CATEGORIA A (N. 2)	€ 1.190,62	€ 595,31
CATEGORIA B (N. 19)	€ 15.182,75	€ 893,10
CATEGORIA C (N. 18)	€ 16.784,51	€ 932,47
CATEGORIA D (N. 13)	€ 14.497,72	€ 1.208,14

- A) La retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2018 redatta dal Sindaco di Noale, quale Capofila della convenzione di segreteria tra Noale - Salzano e Quarto D'Altino.
L'importo segnalato è quello riferito al 40% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Noale per l'anno 2018.
- B) Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2018 sono stati liquidati sulla base di Decreti Sindacali , i quali determinano la misura percentuale sulla retribuzione di posizione percepita.
- C) Gli importi della Retribuzione di risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2018 sono determinati in base alle schede di valutazione redatte dai Dirigenti Responsabili di Settore e quantificati in misura percentuale sulla base alla retribuzione di posizione percepita. Gli importi di alcuni responsabili di posizione organizzative devono essere suddivisi con i comuni in convenzione in quanto trattasi di personale in utilizzo condiviso.
- D) I compensi per la partecipazione ai Progetti di miglioramento dei servizi sono stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018, sottoscritto in via definitiva in data 22.11.2018.
- E) I compensi per la produttività collettiva/individuale sono stabiliti con il Contratto Collettivo decentrato Integrativo per l'anno 2018, sottoscritto in via definitiva in data 22.11.2018.
La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuata dai dirigenti), è stata effettuata sulla base dei criteri e misure previsti dal CCDI 2016-2018 a cui si rinvia.