



**ORIGINALE**

**UFFICIO RAGIONERIA**

## **DECRETO DIRIGENZIALE N. 9 DEL 17-03-2020**

**Oggetto: Emergenza Covid-19. Determinazioni in adeguamento all'art. 1 comma 6) DPCM 11 marzo 2020**

### **IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

Visti:

- il decreto sindacale n. 8 del 17.03.2020 nel quale sono individuate le attività indifferibili da rendere in presenza e quelle strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza come indicato all'art. 1 comma 6 del DPCM 11 marzo 2020;
- il DPCM 8 marzo 2020 che all'art.1, comma 1 lettera e) raccomanda ai datori di lavoro di promuovere, fino al 3 aprile, la fruizione dei periodi di congedo ordinario e di ferie, ferma restando la possibilità di attivare forme di lavoro agile, ove consentito dalla modalità di erogazione della prestazione lavorativa;
- la direttiva n. 2/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 12.03.2020;

Considerata la necessità di assicurare l'erogazione dei seguenti servizi con le seguenti consistenze numeriche di personale:

Servizio	N. persone	Modalità
Protocollo	1	Servizio inderogabile da svolgere in presenza
Messi	1	Servizio inderogabile da svolgere in presenza
Paghe e Previdenza	1	Servizio inderogabile da svolgere prevalentemente in presenza
Economato	1	Servizio inderogabile da svolgere in presenza in giorni prefissati

C.E.D.	1	Servizio inderogabile da svolgere in presenza in giorni prefissati
Ragioneria e Tributi	2	Servizio inderogabile da svolgere in presenza
Assistenza organi istituzionali	1	Servizio inderogabile da svolgere in presenza in giorni prefissati
Attività produttive	1	Servizio inderogabile da svolgere in presenza in giorni prefissati
Servizi sociali	4	Servizio inderogabile da svolgere in presenza
Comunicazione e informazione	1	Servizio inderogabile da svolgere in presenza

Ritenuto:

- di prevedere la possibilità di svolgere alcuni servizi ordinari mediante lavoro agile, previa assegnazione di obiettivi misurabili;
- di assegnare congedo ordinario al personale la cui presenza non sia inderogabilmente necessaria, anche con criterio di rotazione;
- di consentire, a scelta del dipendente, la possibilità di scegliere se fruire di ferie o altre tipologie di congedo eventualmente disponibili;

#### DISPONE

1) che i seguenti servizi vengano assicurati “in presenza” dal personale indicato a fianco, secondo un criterio di rotazione:

Servizio	N. dipendenti	Personale
Protocollo	1	Pomiato – Scattolin
Messi	1	Bertolin – Pellizzon
Paghe e Previdenza	1	De Marchi – Fistani – Simionato
Assistenza organi istituzionali	1	Luisetto – Righetto
Economato	1	Cagnin – Ghion
C.E.D.	1	Bolgan – Pellizzon
Ragioneria e Tributi	2 (1 per ciascun servizio)	Burato - Naldini Bortolato – Pellizzon – Trentin
Attività produttive	1	Ghion – Righetto – Rossato
Servizio	N. persone	Personale
Servizi Sociali – Responsabile	1	Nardo
Servizi Sociali Area Anziani	1	Allocco - Girardi

Servizi Sociali Area Minori e famiglie	1	Girardi - Allocco
Servizi Sociali Amministrativo	1	Lorenzon
Servizi Sociali/comunicazione e informazione	1	Leandri

- 2) che il personale svolgente servizi a rotazione fruisca di congedo ordinario o altri congedi/istituti contrattuali spettanti, come indicato in modo puntuale a ciascun dipendente;
- 3) di assicurare al personale dipendente, sulla base di singoli obiettivi misurabili, il ricorso al lavoro agile quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa.

### Il Funzionario Responsabile

*Arrighi Fabio*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa