



ORIGINALE

N°9
Reg. delib.
del 17-01-2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020-2022 (ART. 48 D. LG.S N. 198/2006) |
|----------------|---|

Oggi **diciassette** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaventi** alle ore 12:00, nella sede del Comune di Noale si è riunita la Giunta Comunale.

| | | Presenti/Assenti |
|---------------------|-------------|------------------|
| Andreotti Patrizia | SINDACO | Presente |
| Dini Alessandra | Vicesindaco | Presente |
| De Marchi Francesco | Assessore | Presente |
| Mattiello Giuseppe | Assessore | Presente |
| Sorino Stefano | Assessore | Presente |
| Tosatto Annamaria | Assessore | Presente |

| | |
|---|---|
| 6 | 0 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale Spadetto Enzo.

Andreotti Patrizia nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020-2022 (ART. 48 D. LG.S N. 198/2006) |
|----------------|---|

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che il D.Lgs. n. 165/2001, l'art. 48 del Decreto Legislativo 11.4.2006 n. 198, la Direttiva della Funzione Pubblica in data 23.5.2007, prevedono che le Amministrazioni pubbliche, sentiti gli organismi di rappresentanza ovvero, in mancanza le Organizzazioni Sindacali territoriali, sentito inoltre la Consigliera di parità territorialmente competente, predispongano un Piano delle azioni positive;
- che tali piani devono assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- che il Piano Triennale di azioni positive è finalizzato a favorire l'integrazioni del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane dell'ente ed a favorire l'esercizio dei diritti di genere da parte dei lavoratori;

RICHIAMATA la determinazione n. 886 del 23.10.2013 con la quale si prende atto delle linee guida impartite nella direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", al fine di valorizzarne il ruolo e le competenze, nell'ambito della autonomia funzionale dell'ente stesso;

RICHIAMATE inoltre le Direttive del Ministro della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità del 4.3.2011 e le direttive n. 1/2019 e 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche";

VISTO l'allegato Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022 redatto dal Comitato Unico di Garanzia (CUG);

PRESO ATTO del parere favorevole espresso sul citato piano dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia intervenuto con PEC ns. prot. n. 34409 del 31.12.2019, che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che è stato altresì inviato il piano triennale alla RSU aziendale con email del 2.1.2020, con il parere favorevole della Consigliera della Città Metropolitana;

RICHIAMATI :

- l'art. 1 comma 1 lettera c), l'art. 6 comma 6, l'art. 7 e l'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 "Testo unico sul Pubblico Impiego", e s.m.i.;
- il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198, art. 48 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005 n. 246";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e della Ministra per i diritti e le pari opportunità del 23.5.2007;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità del 4.11.2011.

- le Direttive del Ministro della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità n. 1/2019 e n. 2/2019;

VISTO il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 primo comma del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi ai sensi di legge

D E L I B E R A

- 1) Di approvare il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022 predisposto dal CUG ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, per le motivazioni e con le precisazioni in premessa esposte e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
- 2) Di individuare nell'ufficio Risorse Umane il soggetto che promuoverà e coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;
- 3) Di provvedere affinché il presente Piano triennale:
 - a. Sia trasmesso ai Dirigenti e Responsabili titolari di posizione organizzativa, al Comitato Unico di Garanzia, alla R.S.U. comunale;
 - b. Sia Pubblicato sul sito del Comune di Noale nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
 - c. Vengano comunicati alla Consiglieria di parità gli estremi dell'avvenuta adozione del PAP 2020-2022, da parte dell'organo competente.
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con successiva e separata votazione.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020-2022 (ART. 48 D. LG.S N. 198/2006) |
|----------------|---|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Andreotti Patrizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Generale
Spadetto Enzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.