



**COMUNE DI NOALE**  
Città Metropolitana di Venezia

copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 179 del 07-11-18**

**OGGETTO:**  
**INTEGRAZIONE AL FABBISOGNO DI PERSONALE PER L'ANNO 2018**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **sette** del mese di **novembre** alle ore **18:15** nella residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del Sig. Andreotti Patrizia con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Pontini Claudio e nelle persone dei Sigg.:

Andreotti Patrizia	Sindaco	P
Mazzetto Lidia	Vice Sindaco	P
Zen Gianni	Assessore	P
Dini Alessandra	Assessore	A
Rigo Andrea	Assessore	A

P=PRESENTE A=ASSENTE

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame l'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Prof.ssa Andreotti Patrizia

IL SEGRETARIO  
F.to Dott. Pontini Claudio

<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. 2211</b> (art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)</p> <p>Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente delibera viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della L. 18/06/2009 n. 69), e trasmessa ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.</p> <p>Noale, li 15-11-18</p> <p>F.to IL MESSO COMUNALE</p>	<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</b> (art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)</p> <p>La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune a norma di legge, È DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art 134 comma 3 del. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data .</p> <p>Noale, li</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE F.to Dott. Claudio Pontini</p>
--	--

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE  
PER USO AMMINISTRATIVO

NOALE, 15-11-18

Il Segretario Comunale  
Dott. Claudio Pontini

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 43 in data 18/12/2017, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;
- con delibera di Giunta comunale n. 2 in data 08/01/2018, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2018-2020;

Richiamate integralmente:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 81 in data 27/07/2017, esecutiva ai sensi di legge, di aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e di modifica della dotazione organica e del relativo piano occupazionale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 111 in data 12/10/2017 con la quale sono stati riconteggiati i “resti e la capacità assunzionale” in ossequio alla delibera della C.d.C. Veneto n.504 del 20/07/2017 (assunzioni in mobilità esterna da un IPAB);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 59 in data 05/04/2018 con la quale, a seguito intervenute esigenze organizzative, è stato modificato il fabbisogno di personale per l’anno 2018;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 113 in data 28/06/2018 con la quale, a seguito intervenute esigenze organizzative, è stato integrato il fabbisogno di personale per l’anno 2018;

Visti in particolare:

- l’articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l’articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- l’articolo 6, d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;
- l’articolo 22, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017;
- l’articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000;
- l’articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165;

Visto l’articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 a patto di stabilità e dato atto che la situazione contabile dell’Ente risulta la seguente:

	Spesa media Rendiconto Triennio 2011/2013	Previsione 2018	Previsione 2019	Previsione 2020
Spesa personale dipendente comprensiva di oneri riflessi ed IRAP	2.520.373,44	2.210.000,00	2.210.000,00	2.210.000,00
Spesa personale P.L. trasferito all’Unione dei Comuni del Miranese - valore storico -		259.716,51	259.716,51	259.716,51
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	22.666,67	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Totale Spesa di Personale	2.543.040,11	2.499.716,51	2.499.716,51	2.499.716,51

Componenti Escluse (*)	288.993,38	229.444,71	246.161,47	246.161,47
Oneri rinnovi contrattuali	270.964,53	288.026,80	295.781,16	295.781,16
Quota personale P.L. trasferito all'Unione dei Comuni del Miranese		39.084,42	41.625,44	41.625,44
Componenti assoggettate al limite di spesa	1.983.082,20	1.943.160,58	1.916.148,44	1.916.148,44

(\*) Componenti escluse: totale personale categorie protette e limitatamente alle annualità 2018/2020 personale provinciale posto in posizione di esubero

Visto l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, così come applicato a seguito di introduzione dell'art. 11, comma 4-bis, L. 114/2014, dando atto che il tetto di spesa per il lavoro flessibile dell'Ente è stabilito in €. 38.782,00;

Visto l'art. 14, commi 2-3, D.L. 24 aprile 2014, n. 66;

Visto, in particolare, l'art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208, come modificato da ultimo dall'art. 1, c. 863, L. 27 dicembre 2017, n. 205;

Visto inoltre l'art. 1, c. 234, L. 28 dicembre 2015, n. 208;

Richiamate le disposizioni del D.L. n. 113/2016 recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali ed il territorio", nel testo definitivo dopo la conversione in legge n. 160/2016, in base alla quale viene superato il vincolo per cui i comuni che avevano superato nell'anno precedente la incidenza media del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente del triennio 2011/2013 non potevano effettuare assunzione di personale. Di conseguenza le amministrazioni che erano soggette al patto di stabilità oggi devono dimostrare, per poter dare corso ad assunzione di personale, di aver rispettato nell'anno precedente sia il patto di stabilità sia il tetto di spesa del personale, cioè di non avere superato la spesa del personale del triennio 2011/2013;

Richiamati inoltre:

- il comma 1-quinquies dell'art. 9 del D.L. n. 113/2016;
- i limiti finanziari previsti dalla L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) art. 1, comma 723;
- l'articolo 3, comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- l'articolo 3, comma 5-quater, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- l'articolo 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- l'art. 3 della legge 68/99;

Accertata la riduzione della prevista spesa del personale dell'anno 2018 rispetto alla media del triennio 2011-2013 e il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 ai fini dell'assunzione di personale nell'anno 2018;

Preso inoltre atto del rispetto delle condizioni preliminari che ogni Ente deve garantire per poter effettuare assunzioni e che tali condizioni verranno verificate prima di procedere alle assunzioni di personale previste con il presente atto di programmazione del fabbisogno di personale 2018-2020 e dato atto:

- a) del rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità;
- b) che le modifiche al fabbisogno di personale 2018 trovano copertura nel bilancio di previsione 2018;
- c) rientra nei limiti dell'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 (spesa triennio 2011/2013);

- d) che relativamente alla copertura finanziaria delle eventuali assunzioni di personale per esigenze eccezionali e temporanee sono già previsti gli appositi stanziamenti all'interno del bilancio pluriennale 2018/2020;
- e) che il parere del Collegio dei Revisori dei conti è già stato acquisito in data 21/07/2017 e che la presente modifica non comporta variazioni in ordine al quadro finanziario approvato con delibera di G.C. n.81/2017;

Considerato, altresì, che ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, qualora le assunzioni con mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 intervengano tra Enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa, ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e con le disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, possono essere ritenute neutrali;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione del fabbisogno di personale approvata per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;

Sentiti i rispettivi responsabili di area e/o settore;

Valutate le obiettive esigenze di rafforzare l'organizzazione dell'ente, nel rispetto delle disposizioni in materia di limitazione nell'assunzione di personale, per garantire il necessario funzionamento degli uffici e l'erogazione dei servizi essenziali;

Considerato che risulta necessario provvedere all'integrazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018 nel seguente modo:

- Area amministrativa/contabile: assunzione mediante chiamata numerica, previa verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere, di esecutore amministrativo – cat. B1 – tempo indeterminato e parziale – 24/36 –;

Categoria	Posti previsti tempo pieno	Posti previsti tempo parziale	Posti coperti tempo pieno	Posti coperti tempo parziale	Posti vacanti tempo pieno	Posti vacanti tempo parziale	Totale
A	2		2				2
B1	6	2	6	1		1	8
B3	7	3	7	3			10
C	14	8	14	4		4	22
D	13	2	12	2	1 (aspettativa non a copertura)		15
ex D3	2				2 (di cui 1 aspettativa non a c copertura)		2
Dirigente	3		2 (contratti T.D.)		1 (aspettativa non a copertura)		3
Totale	47	15	43	10	4	5	62

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

A votazione unanime e palese

## DELIBERA

- 1) di richiamare integralmente i propri precedenti provvedimenti n.81/2017, n.59/2018, n. 113/2018 inerenti l'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 e piano occupazionale 2018.
- 2) di approvare tutto quanto in premessa descritto che si intende qui integralmente riportato;
- 3) di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, l'integrazione al fabbisogno di personale per l'anno 2018 così come su espresso, dando atto che lo stesso:
  - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
  - non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
  - la presente integrazione del fabbisogno di personale 2018 è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
  - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
  - come già precedentemente attestato in questo ente non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;
- 4) di dare atto altresì che risultano utilizzabili le capacità assunzionali indicate nel precedente provvedimento di G.C. n.59/2018.
- 5) Di trasmettere copia del presente atto alle RSU interne ed alle OO.SS.
- 6) di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

**PARERE:** Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

f.to Il Responsabile del servizio interessato  
Arrighi Fabio

**PARERE:** Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

f.to Il Responsabile dei servizi finanziari  
Arrighi Fabio