



**ORIGINALE**

**DETERMINA RAGIONERIA**  
**Ufficio: PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 665**  
**del 19-11-2024**

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

PREMESSO che:

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 29 del 15 novembre 2023 ha approvato il DUP 2024-2026;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 35 del 20 dicembre 2023 ha approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;

VISTI gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG 2024-2026 così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11 gennaio 2024;

VISTO il decreto sindacale n. 16 del 30.08.2024;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 07.03.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, riferito al triennio 2024-2026 e le successive deliberazioni di Giunta comunale n. 78 del 04.06.2024 e n. 129 del 07.11.2024;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 08.02.2024 di approvazione del Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive;
- il D.Lgs. n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il D.Lgs. n. 165/ 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii., in particolare l'art. 30;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" nonché l'art. 57 del già citato D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

- il vigente CCNL per il comparto Regioni Autonomie Locali - Area Dirigenza - del 16.07.2024;

DATO ATTO che nel sopra citato PIAO e nel regolamento sulle procedure concorsuali e selettive è prevista la possibilità di copertura di posti vacanti attraverso l'applicazione dell'istituto della "mobilità volontaria esterna";

VERIFICATI i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- registra un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 23,54%, calcolato sui valori di riferimento del rendiconto 2023, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 ed è, pertanto, considerato un Comune virtuoso;
- con deliberazione n. n. 37 del 07.03.2024 ad oggetto: "*Piano Integrato di attività e di Organizzazione - Triennio 2024-2026*", la Giunta Comunale ha:
  - ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;
  - ha verificato le eccedenze di personale dando atto che non emergono situazioni di personale in esubero;
  - ha definito la dotazione organica dell'Ente;
  - ha approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026;
  - ha approvato il Piano delle Performance 2024-2026;
- con deliberazione n. 40 del 30.03.2023, avente ad oggetto ad oggetto: "*CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo.*" la Giunta Comunale ha approvato le declaratorie relative ai nuovi profili professionali in vigore dal 01.04.2023;
- con deliberazione n. 129 del 07.11.2024, avente ad oggetto ad oggetto: "*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - Triennio 2024-2026. Provvedimenti.*" la Giunta Comunale ha previsto per l'anno 2024: Assunzione mediante concorso pubblico, previo espletamento procedimento di mobilità ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 di n. 1 Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - a tempo pieno ed indeterminato;
- ha rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. n. 113/2016);
- ha adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;
- non ricorre la fattispecie di cui all'art. 1, comma 476, L. 232/2016, circolare RGS 03.04.2017 n. 17;
- ha approvato il bilancio consolidato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27.09.2023;
- non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 D. Lgs. n. 267/2000);

RITENUTO di provvedere in merito, al fine di dare corso al piano occupazionale;

TUTTO ciò premesso e considerato;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art.1, comma 557, Legge n. 296/2006;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014;
- l'art. 33, D.L. 34/2019;
- il D.M. 17.03.2020;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

- 1) DI APPROVARE l'avviso esplorativo di mobilità volontaria esterna tra Enti soggetti a limitazioni assunzionali per la copertura del posto di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - a tempo pieno e indeterminato;
- 2) DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 3) DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, nonché dal regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta oneri diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario;
- 4) DI DARE ATTO che l'avviso esplorativo verrà pubblicato nell'Albo pretorio della Città di Noale per 15 giorni, nel sito istituzionale dell'Ente, pagina «*Amministrazione trasparente → Bandi di Concorso*» in adempimento al D.Lgs. n. 33/2013 e nel Portale unico del reclutamento ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- 5) DI RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del servizio risorse umane *pro tempore*.

Il Funzionario Responsabile

ARRIGHI FABIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa