

## **Allegato A) alla delibera di G.C. n. 44 del 08.03.2006**

### **REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO**

#### **ARTICOLO 1**

##### **Composizione e nomina**

Il nucleo è composto da Segretario / Direttore Generale, che lo presiede e da due esperti esterni selezionati mediante presentazione di apposito curriculum. I componenti sono nominati dalla Giunta comunale; l'incarico ha la durata massima corrispondente al mandato elettivo del Sindaco, salvo revoca motivata.

Il comune può costituire il nucleo in forma associata con altre pubbliche amministrazioni locali previa l'approvazione di una specifica convenzione.

#### **ARTICOLO 2**

##### **Funzioni**

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, ha il compito di esaminare e valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico.

Il nucleo di valutazione svolge le funzioni di valutazione del personale con incarichi di dirigente o responsabile e di supporto per la valutazione del personale, ai sensi dei contratti per il personale e per i dirigenti. A esso sono attribuiti i compiti previsti dal dlgs n. 286/99, articolo 5 per i nuclei di valutazione.

Oltre alla funzione di valutazione dei Responsabili di Unità Organizzativa secondo l'art. 5 del D.lgs. n. 286/1999, la giunta comunale, nell'esercizio della propria autonomia decisionale e in conformità con i principi di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 286/99, può integrare l'incarico del nucleo di valutazione e chiedere l'analisi e la verifica degli attuali strumenti di pianificazione (PEG), la valutazione e predisposizione di proposte di strumenti di controllo, e, in particolare:

- introduzione di una funzione di collegamento tra il controllo di gestione e il controllo strategico;
- collaborazione nel processo di redazione del PEG;
- definizione di una nuova pesatura agli obiettivi in relazione all'importanza strategica distinguendo tra obiettivi di sviluppo, di miglioramento e di mantenimento,
- individuazione degli indicatori di risultato che possono verificare l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi;

Esercita, inoltre, tutti gli altri compiti che gli sono assegnati da leggi, statuti, regolamenti o assegnatigli dal Sindaco

Fermo restando l'attribuzione dei compiti suindicati, gli indicatori di riferimento per la valutazione costituiscono il piano dettagliato degli obiettivi e sono elaborati in dettaglio dal nucleo per la valutazione dei dirigenti o dei responsabili. A tal fine il nucleo assume le indicazioni contenute nel Peg, in particolare in riferimento agli obiettivi da raggiungere; acquisisce le indicazioni fornite dal Sindaco e sente i dirigenti o responsabili. Tali indicatori vengono posti all'esame della Giunta, che li acquisisce, con le modifiche che ritiene di apportare e ne fa una direttiva per i dirigenti o responsabili. In particolare, il nucleo è chiamato a verificare il buon andamento dell'attività amministrativa. Come previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro, il nucleo è inoltre chiamato ad attestare i risparmi di gestione realizzati e/o la finalizzazione delle risorse a obiettivi di miglioramento nella qualità dei servizi;

procede alla valutazione dei risultati conseguiti dagli incaricati delle posizioni organizzative finalizzate alla corresponsione dell'indennità di risultato.

### ARTICOLO 3

#### Funzionamento

Il nucleo risponde al Sindaco; svolge la sua attività in modo collegiale, anche con la presenza di due componenti; può richiedere agli uffici informazioni o atti ed effettuare verifiche dirette; segnala, per ogni settore, l'andamento delle attività e avanza le proposte che ritiene più idonee.

Per lo svolgimento dei suoi compiti istituzionali, il nucleo si avvale, dell'ufficio segreteria e, nel caso di conferimento delle ulteriori competenze di cui al precedente art. 2 potrà avvalersi della collaborazione dei responsabili dei settori, secondo le rispettive competenze .

I dirigenti o responsabili dell'ente possono richiedere al nucleo di fornire elementi di supporto per la loro attività di valutazione dei dipendenti. Il nucleo mette a punto uno schema generale di valutazione e, d'intesa con i dirigenti o responsabili, lo specifica per ogni singolo ufficio o servizio.

### ARTICOLO 4

#### Compenso al nucleo di valutazione

Il compenso annuo omnicomprensivo dei componenti esterni deve essere rapportato alle funzioni attribuite loro al momento dell'affidamento dell'incarico, secondo il presente regolamento, e non può superare il compenso annuo base stabilito per i revisori dei conti.

L'incarico verrà conferito, previa determinazione del responsabile del settore finanziario, mediante la stipula di apposito disciplinare d'incarico, sottoscritto dal responsabile del settore finanziario e dai professionisti esterni, nel quale saranno specificate le funzioni attribuite, la durata , il compenso, le modalità di pagamento, le eventuali penali oltre alle ulteriori disposizioni di rito.

### ARTICOLO 5

#### La valutazione dei dirigenti o responsabili

La valutazione dei dirigenti o responsabili è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato e a fornire al Sindaco elementi di supporto per l'assegnazione o revoca degli incarichi. Tale attività ha la finalità di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi; le capacità dirigenziali e l'andamento qualitativo del servizio. Tale attività deve in ogni caso articolarsi attraverso la preventiva comunicazione dei parametri e dei criteri e attraverso la comunicazione degli esiti finali in contraddittorio.