

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE COMUNALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Approvato con deliberazione Consiglio Comunale 11 del 19.02.1996

Articolo 1

Istituzione della Commissione

1. È istituito presso il Comune di Noale la Commissione Comunale per le Pari Opportunità tra Uomo e Donna, quale organismo permanente di consultazione, in base all'art. 6 dello Statuto.
2. La Commissione è organo consultivo del Comune nelle iniziative riguardanti la condizione femminile, per l'effettiva attuazione del principio di uguaglianza sancito dalla Costituzione, dalle Leggi nazionali e dallo Statuto.
3. La Commissione Comunale per le Pari Opportunità esprime il proprio parere obbligatorio su tutte le iniziative del Comune riguardanti la condizione femminile.

Articolo 2

Funzioni della Commissione

La Commissione si attiverà per formulare proposte finalizzate in particolare:

- a) a proporre azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità;
- b) a favorire iniziative di qualificazione e riqualificazione professionale della donna per agevolare l'inserimento nel mondo del lavoro;
- c) alla promozione e svolgimento di indagini e studi sulla situazione della donna e sui problemi relativi alla condizione femminile nell'ambito del territorio comunale, con particolare riferimento agli aspetti del lavoro e della formazione professionale;
- d) alla diffusione dei risultati delle indagini e studi di cui al presente articolo e segnalazione all'Assessorato competente del Comune delle situazioni di disparità con proposte atte ad eliminarle;
- e) a porre in atto ogni intervento che si proponga di favorire ed agevolare l'ingresso femminile nelle professioni ed ai livelli nei quali tale presenza risulti carente.

Articolo 3

Composizione e nomine della Commissione

La Commissione è così composta:

- Sindaco o Assessore delegato, membro di diritto;
- N. 3 membri designati dal Consiglio Comunale cui almeno uno in rappresentanza della minoranza;
- N. 3 membri segnalati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori;
- N. 3 membri segnalati dalle Associazioni femminili;

I membri elettivi sono solo donne.

La Commissione è nominata dal Sindaco tra le diverse componenti della realtà femminile.

Articolo 4

Funzionamento della Commissione

La Commissione dura in carica fino alla scadenza del Consiglio Comunale ed opera fino alla nomina della nuova Commissione.

La Commissione si riunisce, su convocazione del Presidente, almeno due volte all'anno.

I componenti della Commissione decadono dalla nomina a seguito di tre assenze ingiustificate dalle sedute della Commissione.

Articolo 5 ***Presidenza della Commissione***

La prima seduta della Commissione è convocata dal Sindaco per l'elezione, nel proprio seno tra i membri eletti, del Presidente e del Vice Presidente.

L'elezione avviene distintamente e per scheda segreta. È eletto Presidente o Vice Presidente chi ottiene la maggioranza assoluta dei componenti la Commissione. Qualora dopo due votazioni consecutive nessuna abbia ottenuto la maggioranza, si provvede a una terza votazione e risulterà eletto chi ha raggiunto la maggioranza dei voti e a parità dei voti il più anziano di età.

Spetta al Presidente:

- convocare la Commissione;
- presiedere la riunione della Commissione;
- porre l'O.D.G. delle riunioni della Commissione;
- promuovere l'attuazione delle iniziative approvate dalla Commissione.

Il Presidente è tenuto a convocare la Commissione ogni qualvolta lo richieda 1/3 dei suoi componenti.

Articolo 6 ***Strutture operative***

La Commissione ha sede presso il Municipio.

Per l'espletamento delle sue funzioni di avvale di dipendenti comunali, con funzioni di segretario, messi a disposizione dell'Amministrazione Comunale.

Articolo 7 ***Relazione e programma annuale***

La Commissione presenterà al Consiglio Comunale tramite l'Assessorato competente, il proprio programma annuale entro il 30 settembre di ogni anno.

Sulla base delle indicazioni della Commissione, il Consiglio Comunale contestualmente all'esame della relazione, approva un programma di iniziative in materia di pari opportunità fra Uomo e Donna, determinando obiettivi, priorità e i mezzi per attuarli.

Articolo 8 ***Disposizioni finanziarie***

Nel bilancio di previsione del Comune verrà istituito un apposito capitolo denominato "Spese per la realizzazione delle Pari Opportunità".