

OGGETTO: **Richiesta dell'attestazione del diritto di soggiorno permanente.**

...I... sottoscritt... (cognome)
(nome)
sesso M F, nat. a il
cittadinanza codice fiscale
residente in questo Comune all'indirizzo

CHIEDE

il rilascio dell'attestazione del diritto di soggiorno permanente prevista ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 30. A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'articolo 76 del decreto del presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- o di aver soggiornato legalmente per almeno 5 anni nel territorio nazionale italiano, alle condizioni di cui all'art. 7, n. 1, della direttiva (corrispondente all'art. 7 comma 1 d.lgs. n. 30/2007) qui di seguito riportate:
 - a) e' lavoratore subordinato o autonomo nello Stato;
 - b) dispone per se' stesso e per i propri familiari di risorse economiche sufficienti, per non diventare un onere a carico dell'assistenza sociale dello Stato durante il periodo di soggiorno, e di un'assicurazione sanitaria o di altro titolo idoneo comunque denominato che copra tutti i rischi nel territorio nazionale;
 - c) e' iscritto presso un istituto pubblico o privato riconosciuto per seguirvi come attivita' principale un corso di studi o di formazione professionale, dispone, per se' stesso e per i propri familiari, di risorse economiche sufficienti, per non diventare un onere a carico dell'assistenza sociale dello Stato durante il suo periodo di soggiorno, da attestare attraverso una dichiarazione o con altra idonea documentazione, e di un'assicurazione sanitaria o di altro titolo idoneo che copra tutti i rischi nel territorio nazionale;
 - d) e' familiare, come definito dall'articolo 2, che accompagna o raggiunge un cittadino dell'Unione che ha diritto di soggiornare ai sensi delle lettere a), b) o c).

- o di non essere stato assente dal territorio nazionale per periodi superiori a quelli indicati dall'art. 14 commi 3 e 4 del d.lgs. n. 30/2007:
 "comma 3. La continuità del soggiorno non e' pregiudicato da assenze che non superino complessivamente sei mesi l'anno, nonché da assenze di durata superiore per l'assolvimento di obblighi militari ovvero da assenze fino a dodici mesi consecutivi per motivi rilevanti, quali la gravidanza e la maternità, malattia grave, studi o formazione professionale o distacco per motivi di lavoro in un altro Stato membro o in un Paese terzo.
 Comma 4. Il diritto di soggiorno permanente si perde in ogni caso a seguito di assenze dal territorio nazionale di durata superiore a due anni consecutivi)"
- o di non essere stato destinatario di un provvedimento di allontanamento di cui all'art. 18 c. 2 del D. lgs. n. 30/2007;

ovvero

Di essere soggiornante legalmente e in via continuativa in Italia da meno di cinque anni ma di trovarsi in una delle seguenti condizioni:

- È lavoratore subordinato o autonomo che ha cessato l'attività in quanto ha raggiunto l'età prevista ai fini dell'acquisizione del diritto alla pensione di vecchiaia, o è lavoratore subordinato che ha cessato di svolgere la propria attività lavorativa a seguito di pensionamento anticipato, ed ha svolto la propria attività almeno negli ultimi dodici mesi ed ha soggiornato in Italia in via continuativa per oltre tre anni⁽¹⁾;

oppure

- È lavoratore subordinato o autonomo che ha soggiornato in modo continuativo in Italia per oltre due anni⁽¹⁾ ed ha cessato di esercitare l'attività professionale a causa di una sopravvenuta incapacità lavorativa permanente;

oppure

- È lavoratore subordinato o autonomo che ha cessato di esercitare l'attività professionale a causa di una sopravvenuta incapacità lavorativa permanente causata da un infortunio sul lavoro o da una malattia professionale che gli dà diritto ad una prestazione interamente o parzialmente a carico di un'istituzione dello Stato;

oppure

- È lavoratore subordinato o autonomo che dopo tre anni di attività di soggiorno continuativi in Italia, esercita un'attività subordinata o autonoma in un altro Stato dell'Unione Europea, pur continuando a risiedere in Italia, permanendo le condizioni previste per l'iscrizione anagrafica;

oppure

- È familiare

Specificare se:

- coniuge
- figlio di età inferiore ai 21 anni
- figlio (del coniuge del familiare) di età inferiore ai 21 anni
- figlio di età superiore ai 21 anni ed a carico
- figlio (del coniuge del familiare) di età superiore ai 21 anni ed a carico
- genitore o altro ascendente diretto a carico
- genitore o altro ascendente diretto (del coniuge del familiare) a carico
- altro familiare di cui all'articolo 3, comma 3, lettera a), del D.Lgs. n. 30/2007

del/della cittadino/a dell'Unione, sig./sig.ra

lavoratore subordinato o autonomo, con il quale soggiorna in Italia, che ha acquisito il diritto di soggiorno permanente;

oppure

⁽¹⁾ La sussistenza delle condizioni relative alla durata del soggiorno e dell'attività non sono necessarie se il coniuge è cittadino italiano, ovvero ha perso la cittadinanza italiana a seguito del matrimonio con il lavoratore dipendente o autonomo.

È familiare

Specificare se:

- coniuge
- figlio di età inferiore ai 21 anni
- figlio (del coniuge del familiare) di età inferiore ai 21 anni
- figlio di età superiore ai 21 anni ed a carico
- figlio (del coniuge del familiare) di età superiore ai 21 anni ed a carico
- genitore o altro ascendente diretto a carico
- genitore o altro ascendente diretto (del coniuge del familiare) a carico
- altro familiare di cui all'articolo 3, comma 3, lettera a), del D.Lgs. n. 30/2007

del/della cittadino/a dell'Unione, sig./sig.ra
lavoratore subordinato o autonomo con il quale ha soggiornato in Italia e che è deceduto mentre era
in attività senza aver ancora acquisito il diritto di soggiorno permanente e si verifica una delle
seguenti condizioni:

- il lavoratore subordinato o autonomo, alla data del decesso aveva soggiornato in via
continuativa in Italia per almeno due anni;
- il decesso è avvenuto in seguito ad un infortunio sul lavoro o ad una malattia professionale;
- il coniuge superstite ha perso la cittadinanza italiana a seguito del matrimonio con il lavoratore
dipendente o autonomo;

Ai fini della richiesta che precede si allega la seguente documentazione atta a comprovare la permanenza
del soggiorno legale:

- 1) CUD, buste paga
- 2) estratto conto bancario, dichiarazione dell'istituto di credito
- 3) polizza sanitaria, iscrizione al SNN
- 4) documenti comprovanti la qualità di familiare (se non sono già stata presentate in precedenza)
- 4) altro specificare
- 5).....

Informativa Privacy

.....I..... sottoscritt..... a norma dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003 è informat..... che i dati sopra
riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno
utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data,

.....
firma

