



ORIGINALE

DETERMINA RAGIONERIA
Ufficio: RAGIONERIA

DETERMINAZIONE N. 22
del 17-01-2020

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2020**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che:

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 41 del 17.12.2019 ha approvato il D.U.P. 2020-2022;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 46 del 18.12.2019 ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022 con i relativi allegati;

Visti gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG così come approvati con deliberazione di Giunta Municipale n. 182 del 20.12.2019;

Visto il principio contabile applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011);

Richiamato il decreto sindacale n. 26 del 10.09.2018;

Visti gli articoli 26 (voci costitutive del fondo), 27 (retribuzione di posizione), 28 e 29 (indennità di risultato) del C.C.N.L. 23/12/1999 dell'area della dirigenza in cui vengono individuate le modalità di costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale;

Richiamate:

- la delibera di Giunta comunale n.146 del 27/12/2012;
- la delibera di Giunta comunale n.147 del 27/12/2012;
- la delibera di Giunta comunale n. 99 del 25/09/2014;
- la delibera di Giunta comunale n.81 del 27/07/2017;

Visti i CCNL sottoscritti negli anni 1999, 2002, 2006 e 2007 dell'area della Dirigenza e visto che in data 22/02/2010 è stato sottoscritto il rinnovo del CCNL (economico 2008-2009) del personale dirigente del comparto regioni e autonomie locali;

Visti i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art.27,comma 2, del CCNL 23/12/1999 come rideterminati con il contratto del personale dirigente sottoscritto in data 03/08/2010;

Visto l'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 secondo il quale in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, ovvero negli enti che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica, gli enti valutano l'entità delle risorse necessarie nell'ambito della programmazione annuale e triennale ai sensi dell'art. 39, comma 1, della legge 449/1998;

Visto il parere ARAN DB 46, secondo il quale in caso di istituzione della dirigenza per la prima volta nella dotazione organica, per determinare l'ammontare delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, viene suggerito di prendere a confronto un insieme di enti di equivalente livello organizzativo, come consistenza di personale della qualifica dirigenziale, ricavando, dalla analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento;

Visto che in applicazione del suddetto parere si sono analizzati i fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle qualifiche dirigenziali di molti comuni della Regione Veneto con caratteristiche organizzative e di risorse umane simili a Noale, ed in particolare dei comuni della Provincia di Venezia;

Richiamati:

- la determinazione n. 1104 del 27/12/2013 con la quale veniva costituito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente nella misura rispettivamente di € 60.000,00 ed € 18.000,00;
- la determinazione n. 1296 del 13/12/2016 con la quale veniva costituito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente nella misura rispettivamente di € 60.000,00 ed € 18.000,00;
- la determinazione n. 13 del 9/01/2019 con la quale veniva costituito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente nella misura rispettivamente di € 60.000,00 ed € 18.000,00;

Ritenuto di confermare per l'esercizio 2020 la consistenza del fondo precedentemente costituito per l'anno 2019 parametrato alla consistenza numerica e temporale dei dirigenti in servizio presso l'Ente durante l'anno;

Visti i vigenti CCNL del comparto delle " Regioni - Autonomie Locali ";

Dato atto che questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno nonché il principio della tendenziale riduzione della spesa del personale;

D E T E R M I N A

- 1) di costituire il fondo della dirigenza e per l'effetto approvare la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dipendente con funzioni dirigenziali, per l'anno 2020, che ammonta ad € 52.000,00;
- 2) di approvare la ripartizione del fondo individuando la quota destinata alla retribuzione di posizione pari ad € 40.000,00 e la quota destinata alla retribuzione di risultato pari ad € 12.000,00;
- 3) di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti al fine della prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi dell'intera contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi del D.Lgs. 165/2001.

Il Funzionario Responsabile

Arrighi Fabio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa