



COPIA

DETERMINAZIONE RAGIONERIA

Ufficio: PERSONALE

Registro Generale Determinazioni N.959 Del 21-09-16 Registro Interno n.187

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER LE NUOVE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2016.**

Il Funzionario Responsabile

PREMESSO CHE:

- in data 04/04/2016 tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. di categoria ed R.S.U. interne è stato sottoscritto ipotesi di C.D.I. (contratto decentrato integrativo) parte normativa triennio 2016/2018;
- in data 20/04/2016 tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. di categoria ed R.S.U. interne è stato scritto ipotesi di C.D.I. (contratto decentrato integrativo) parte economica per l'anno 2016;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 in data 30.04.2016, esecutiva, è stato approvato il documento unico di programmazione e il bilancio di previsione finanziario 2016/2018 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;
- in data 16/05/2016 con delibera di Giunta Comunale n.71 è stata autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI parte normativa 2016/2018 e parte economica per l'anno 2016;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 in data 26.5.2016, esecutiva, è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) e l'individuazione dei responsabili della gestione ed assegnazione dei mezzi finanziari per l'anno 2016 ai fini del piano dettagliato degli obiettivi (PDO);
- con deliberazione di Giunta Comunale n.73 del 10.6.2016 è stata approvata la relazione finale del piano della performance per l'anno 2015;
- il CCDI sottoscritto il 10.6.2016 – parte normativa per il triennio 2016-2018 prevede al capo III – Progressioni economiche orizzontali all'articolo 16, i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;

VISTE le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- il CCNL 31 marzo 1999, in particolare l'articolo 5 che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- il CCNL 22 gennaio 2004, in particolare l'articolo 35 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31 marzo 1999;
- il CCNL 11 aprile 2008, in particolare l'articolo 9 che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

- l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 26.11.2015, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance individuale che prevede, tra l'altro, il processo di valutazione e i punteggi correlati alla graduazione della valutazione, per i fattori di tipo "meritocratico" e di tipo "quantitativo" per il triennio 2015-2017;
- la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione da parte dei Dirigenti responsabili dei vari Servizi;

VISTA la propria determinazione n.165 del 03/08/2016 con la quale è stata avviata la procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali da riconoscere al personale dipendente del Comune di Noale con decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2016 ed approvato il relativo avviso;

VISTO l'avviso di selezione pubblicato all'albo pretorio online dal 03/08/2016 al 05/09/2016;

VISTE le domande di partecipazione alla selezione regolarmente presentate dai dipendenti entro i termini di scadenza del 05/09/2016;

POSTO che, l'ufficio personale ha verificato le domande pervenute e prendendo atto di quanto contenuto nel CDI di riferimento per le p.e.o., in ossequio alle valutazioni (voti) espresse dai dirigenti per i propri collaboratori per le annualità 2014/2015 e sulla base di quanto risulta agli atti inerente la formazione personale ed esperienza professionale dei singoli dipendenti ha predisposto all'uopo apposita relazione, con annessa graduatoria provvisoria, per poter essere approvata e successivamente pubblicata per 15 gg. al fine di permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

DATO ATTO che la graduatoria provvisoria come sopra predisposta risulta essere il "riepologo generale" dei seguenti punteggi:

- anzianità di servizio nella pubblica Amm.ne dalla data dell'ultima progressione alla data del 31/12/2015;
- media valutazioni performance individuale espressa nelle schede individuali biennio 2014/2015;
- calcolo dei corsi di formazione;

POSTO CHE il tutto sarà tradotto in una apposita scheda individuale che sarà consegnata a ciascun dipendente interessato contestualmente alla pubblicazione del presente atto;

PRESO ATTO che con il CDI come sopra sottoscritto, relativamente alla parte economica di risorse stabili, è stato concordato che le risorse destinate al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016 ammontino ad € 15.000,00 suddivise tra le categorie giuridiche in modo tale che venga rispettata la seguente proporzione:

- per l'anno 2016 assegnazione peo entro i limiti di € 15.000,00 suddiviso :
 - 1) nella misura del 70% dei dipendenti di categoria B aventi diritto alla selezione (dipendenti $n.11 \times 70\% = n. 8$);
 - 2) nella misura del 60% dei dipendenti di categoria C aventi diritto alla selezione (dipendenti $n.6 \times 60\% = n. 4$);
 - 3) nella misura del 25% dei dipendenti di categoria D con posizione organizzativa aventi diritto alla selezione (dipendenti $n.4 \times 25\% = n. 1$);

- 4) esaurite le assegnazioni di cui sopra la quota rimanente di risorse (fino ad € 15.000,00) al personale della categoria D avente diritto alla selezione.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i CCNL comparto Regioni – Eni Locali;

Visto il C.D.I. anno 2016

DETERMINA

- 1) DI AMMETTERE alla selezione per la progressione economica interna alla categoria, avente decorrenza 1.1.2016, i dipendenti che hanno presentato istanza in possesso dei requisiti elencati nell'allegato A) (totale di 27 dipendenti) che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2) DI APPROVARE, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria di ciascuna posizione economica di ciascuna categoria fino al massimo della percentuale concordata in sede di CCDI ed entro i limiti delle risorse stabili destinate a tal fine per l'anno 2016 (fino ad € 15.000,00), di cui all'allegato "B" composta dai dipendenti ammessi alla selezione che sono collocati sulla base dei punteggi assegnati in relazione alla valutazione della prestazione lavorativa e dei fattori correlati all'arricchimento professionale ed esperienza acquisita;
- 3) DI DARE formale comunicazione a ciascun dipendente inserito in graduatoria dell'esito della selezione, come previsto dall'art. 16 c. 4 del CDI parte normativa 2016-2018, nonché di pubblicare all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi la graduatoria come sopra redatta dando atto che, scaduto il termine senza che sia pervenuta alcuna osservazione, la graduatoria sarà esecutiva per l'anno 2016 e si procederà al riconoscimento della progressione economica orizzontale;
- 4) DI NON AMMETTERE alla selezione per la progressione economica interna alla categoria avente decorrenza 1.1.2016, il dipendente che non è in possesso dei requisiti previsti dal CCDI parte normativa triennio 2016-2018 (totale n.1 dipendente), sottoscritto il 10.6.2016, indicato sempre nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente provvedimento, al quale sarà formalmente notificata l'esclusione.
- 5) DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla presente ammontante a complessivi € 14.982,31 trova attualmente copertura nel bilancio corrente al capitolo 1810 "fondo risorse incentivanti la produttività" mentre la spesa complessiva per gli oneri c/ente (Cpdel-Inadel) trova copertura nei rispettivi capitoli del bilancio 2016;

- 7) DI DARE ALTRESI' ATTO che sarà adottata successiva determinazione, a graduatoria definitiva.
- 8) DI PUBBLICARE la determinazione con annessa graduatoria definitiva nel sito internet del Comune sezione "Amministrazione Trasparente".

Ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, sulla suesposta determinazione si rendono i seguenti pareri:

Parere di regolarità Tecnica/Amministrativa: Favorevole

Il Funzionario Responsabile
F.to Nacchi Annalisa

Parere di regolarità Contabile: Favorevole

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
F.to Nacchi Annalisa

Attestata la copertura della spesa relativamente alla sua compatibilità con le disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, nonché con riferimento allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata per cui si garantisce l'equilibrio di bilancio, ai sensi dell'art.151 della D.Lgs. 267/2000.

Visto il Ragioniere
F.to Nacchi Annalisa

Li, **21-09-2016**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. 1634/ Reg. Pubb.

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, **21-09-2016** F.to Il Messo Comunale

ALLEGATO A

DOMANDE PERVENUTE ENTRO IL TERMINE DEL 05.09.2016: N. 28.

**ELENCO NOMINATIVO DEI DIPENDENTI AMMESSI ALLA SELEZIONE
IN ORDINE DI PRESENTAZIONE DI ISTANZA**

N.	DATA ARRIVO E PROT.	NOMINATIVO	NATO/A	PUNTEGGIO.
1	4/8/16 n. 17998	LAI NADIA	Cividale Friuli 31/10/52	91,50
2	4/8/16 n. 18031	POMIATO GIULIANO	Noale 30/12/62	87,50
3	4/08/16 n. 18047	CAGNIN CLAUDIA	Mirano 19/5/83	90,78
4	04/08/16 n. 18104	COLORIO LORENZO	Noale 17/1/1974	86,50
5	05/8/16 n. 18204	ZAMENGO DANIELE	Noale 25/3/63	90,00
6	05/08/16 n. 18197	BARBIERO FABIO	Noale 24/6/68	88,50
7	05/8/16 n. 18196	MARAZZATO ERCOLE	Noale 28/2/63	86,50
8	08/08/16 n. 18305	CASARIN MIRCO	Mirano 3/10/64	90,50
9	09/8/16 n. 18441	LEANDRI CHIARA	Venezia 2/5/71	89,50
10	09/08/16 N. 18462	FATTORE ANDREA	Noale 23/9/65	89,50
11	10/8/2016 n. 18492	VALOTTO MARCO	Noale 13/7/1976	69,16
12	10/8/16 n. 18507	ALLOCCO RAFFAELLA	Pederobba 5/6/71	88,00
13	10/8/16 n. 18541	ROGGERO VALENTINA	Dolo 3/1/75	82,66
14	11/8/16 n. 18627	BARBIERO STEFANO	Camposampiero 25/7/75	90,28
15	11/08/16 n. 18671	SALVIATO MARIA	Mirano 1/4/76	94,25
16	12/8/16 n. 18723	AGOSTINI GIANCARLO	Noale 23/9/62	79,75
17	12/8/16 n. 18741	MALVESTIO LIVIO	Noale 22/10/54	95,00
18	16/8/16 n. 18915	LUISETTO SERENELLA	Camposampiero 30/8/66	88,00
19	18/08/16 n. 19056	PELLIZZON STEFANIA	Noale 3/12/1971	90,16
20	19/8/16 n. 19206	CARAVELLO STEFANO	Noale 26/12/1957	93,50
21	22/8/16 n. 19289	SALVALAIO ALESSIA	Noale 19/06/1970	91,50
22	23/8/16 n. 19364	VOLPE FABIO	Venezia 26/1/1953	91,50
23	25/8/16 n. 19516	GIRARDI BEATRICE	Mirano 15/10/68	88,75
24	1/9/16 n. 19896	FAMENGO LUCIANO	Noale 13/10/58	90,75
25	01/9/16 N. 19892	DORI STEFANO	Noale 6/5/60	93,00
26	02/09/16 n. 19958	CARRARO ARIANNA	Camposampiero 16/9/1976	81,25
27	2/9/16 n. 20029	BERTOLIN DIEGO	Noale 16/11/69	78,16

ELENCO NOMINATIVO DEI DIPENDENTI NON AMMESSI ALLA SELEZIONE

N.	DATA ARRIVO E PROT.	NOMINATIVO	NATO/A	CAT./.	MOTIVO
1	05/08/16 n. 18132	GHION FEDERICA	Ve Mestre 26/3/78	D1	Assenza requisiti

GRADUATORIA PROVVISORIA
PER CIASCUNA POSIZIONE ECONOMICA

CATEGORIA GIURIDICA "B" TOTALE N. 8 DIPENDENTI
(70% di n.11 dipendenti)

n.	NOMINATIVO DIPENDENTE	CAT. attuale	Data di nascita	Totale punteggio	Precedenza	Spesa PEO 2016 X 13 mens.	
1	LAI NADIA	B6	Cividale Friuli 31/10/52	91,50	Per anzianità servizio	€ 796,05	
2	SALVALAIO ALESSIA	B5	Noale 19/06/1970	91,50		€ 362,69	
3	CAGNIN CLAUDIA	B3	Mirano 19/5/83	90,78		€ 288,91	
4	CASARIN MIRCO	B6	Mirano 3/10/64	90,50		€ 796,05	
5	ZAMENGO DANIELE	B5	Noale 25/3/63	90		€ 362,69	
6	BARBIERO FABIO	B5	Noale 24/6/68	88,50		€ 362,69	
7	POMIATO GIULIANO	B6	Noale 30/12/62	87,50		€ 796,05	
8	MARAZZATO ERCOLE	B5	Noale 28/2/63	86,50		€ 362,69	
					TOTALE		€ 4.127,82

CATEGORIA GIURIDICA "C" TOTALE N. 4 DIPENDENTI
(60% di n.6 dipendenti)

n.	NOMINATIVO DIPENDENTE	CAT./ P.E.	Data di nascita	Totale punteggio	Precedenza	Spesa PEO 2016 X 13 mens	
1	SALVIATO MARIA	C2	Mirano 1/4/76	94,25		€ 600,99	
2	PELLIZZON STEFANIA	C1	Noale 3/12/1971	90,16		€ 502,35	
3	FATTORE ANDREA	C4	Noale 23/9/65	89,50		€ 846,31	
4	COLORIO LORENZO	C3	Noale 17/1/1974	86,50		€ 701,45	
					TOTALE		€ 2.651,10

CATEGORIA GIURIDICA "D-Posiz. Organizzative" TOTALE N.1 DIPENDENTE
(25% di n.4 dipendenti)

n.	NOMINATIVO DIPENDENTE	CAT./ P.E.	Data di nascita	Totale punteggi o	Precedenza	Spesa PEO 2016 X 13 mens	
1	MALVESTIO LIVIO	D5	Noale 22/10/54	95		€ 1.984,51	
					TOTALE		€ 1.984,51

TOTALE SPESA UTILIZZATA PER CATEGORIA "B" "C" e "D" P.O.	€ 8.763,43
-----------------------------------------------------------------	-------------------

CATEGORIA GIURIDICA "D" TOTALE N. 4 DIPENDENTI
(quota rimanente per n.4 dipendenti)

n.	NOMINATIVO DIPENDENTE	CAT./ P.E.	Data di nascita	Totale punteggio	Precedenza	Spesa PEO 2016 X 13 mens	
1	CARAVELLO STEFANO	D5	Noale 26/12/1957	93,50		€ 1.984,51	
2	DORI STEFANO	D5	Noale 6/5/60	93		€ 1.984,51	
3	BARBIERO STEFANO	D1	Camposampiero 25/7/75	90,28		€ 1.123,61	
4	GIRARDI BEATRICE	D3	Mirano 15/10/68	88,75		€ 1.126,25	
					TOTALE		€ 6.218,88

TOTALE SPESA P.E.O. 2016.	€ 14.982,31
----------------------------------	--------------------