

# COMUNE DI NOALE

## Provincia di VENEZIA

### Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2012

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

#### **PARTE I: La relazione illustrativa**

#### *1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

*Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	18/12/2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario / Direttore Generale ente e Responsabile servizi Finanziari e risorse umane; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:CGIL-CISL-UIL –DICCAP SULPM; R.S.U. interne; Organizzazioni sindacali firmatarie accordo:CGIL-CISL-UIL-DICCAP SULPM;
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2012; b) Criteri di attribuzione specifiche responsabilità; c) criteri attribuzione indennità rischio; d) conferma istituti economici progressi;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data .....
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art.15 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009. Il Comune di Noale ha aderito al progetto performance e merito elaborato da ANCI ed ha approvato gli indicatori con delibera di G.C. n.67/2010.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni	

**2- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1) Destinazione risorse accessorie e variabili del Fondo anno 2012 (art.31 comma 2,3 CCNL 22/01/2004);
- 2) Approvazione criteri per assegnazione indennità specifiche responsabilità e rischio (Art.17,comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 e art.41 del CCNL 22/01/2004;
- 3) Approvazione scheda di valutazione personale produttività individuale;

riassumere i punti previsti dal contratto integrativo con l'indicazione delle disposizioni contrattuali/legislative di riferimento, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA':**

**INDENNITA': Indennità specifiche responsabilità personale Cat. giuridica C e D**

- *descrizione: riconoscimento indennità a personale resp. Di servizio e in possesso dell'atto sostituzione titolare.*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 20.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art.17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art.6*
- *criteri di attribuzione: graduazione sulla base complessità procedure, personale da coordinare, autonomia operativa;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: snellimento procedure e rapidità ed efficacia dell'azione amministrativa-*

**INDENNITA': Indennità di turno**

- *descrizione: turnazione personale corpo polizia locale su almeno 10 ore giornaliere continuative ed rotazione addetti;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 9.000,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.22 CCNL 14/09/2000;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.7;*
- *criteri di attribuzione: con le modalità previste dall'art.22 del CCNL 2000;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggiore presenza e controllo del territorio da parte del personale di polizia locale;*

**INDENNITA': maneggio valori;**

- *descrizione: compensare attività lavorativa continua annua di maneggio valori di cassa;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 720,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.36 del CCNL 14/09/2000;;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.8;*
- *criteri di attribuzione: compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di maneggio valori di cassa;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: risposte immediate a piccoli interventi o azioni da effettuarsi in economia;*

**INDENNITA': indennità di rischio**

- *descrizione: attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischio per integrità personale;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.300,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.37 CCNL 14/09/2000 ed art.41 CCNL 22/01/2004;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.10;\_*
- *criteri di attribuzione: € 30,00 mensili ad operai, messi, ed addetto ambiente;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento economico per esposizione rischio a tutela interesse collettività;*

**INDENNITA': indennità di disagio;**

- *descrizione: compensare attività lavorativa annua nei giorni di chiusura uffici;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.540,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.37 del CCNL 22/01/2004;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.11;*
- *criteri di attribuzione: presenza oraria apertura sportello anagrafe il sabato;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: ampliamento fruibilità servizi alla collettività;*

**INDENNITA': indennità per specifici obiettivi;**

- *descrizione: compensare "una tantum" a consuntivo il maggior impegno per il raggiungimento di risultato previamente individuato quali manifestazioni e festività e nuova viabilità;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 8.850,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2 e art.15, comma 5, CCNL 01/04/1999 ed art.37 CCNL 22/01/2004;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.12;*
- *criteri di attribuzione: pesatura del progetto, obiettivo e maggior impegno quali/quantitativo del personale interessato, valutazione finale a consuntivo;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggiore fruibilità servizi, espletamento manifestazioni annuali varie, attuazione nuova viabilità, efficienza energetica;*



**INDENNITA': indennità miglioramento produttività individuale;**

- *descrizione: promozione dello sviluppo professionale e compensare raggiungimento degli obiettivi assegnati che hanno carattere aggiuntivo rispetto alle normali prestazioni lavorative ed un legame stretto con valutazioni meritocratiche;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 28.657,96;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2, del CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.13;*
- *criteri di attribuzione: assegnazione obiettivi, motivazione del personale e valutazione produttività a posteriori correlata al merito e all'impegno individuale mediante scheda valutativa individuale;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento quali/quantitativo dei servizi e raggiungimento degli obiettivi programmati ad inizio anno dall'amministrazione connessi ai documenti programmatici e P.E.G.;*

**ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERO EVASIONE ED ELUSIONE ICI –**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 17.264,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: \_ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

**Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti o espliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 20/12/2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 20/12/2010 e ss.mm.;

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*:

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed

integrazioni per il triennio 2011/2013.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

*Ai sensi dell'art.3 e seguenti del vigente Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (art.1-16 D.Lgs.150 del 2009) , con il quale è stata recepita in data 20/12/2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati.*

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

## **PARTE II: La relazione tecnico finanziaria**

### *Modulo I -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, è stato costituito con determina n. 323 del 17/04/2012, per le risorse allocate nel fondo (cap.1809/1810) per un totale di Euro 98.553,21 (escluso progressioni orizzontali e comparto), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

Con determina n.1140 del 31/12/2012 il fondo è stato modificato in alcune singole voci recuperando le risorse della RIA del personale cessato variando il fondo stabili e variabili . La differenza di € 1.340,00 tra l'ammontare del fondo, parte stabile, così costituito (€ 116.810,00) e la tabella 15 (risorse stabili),del conto annuale, per l'anno 2012 (115.470,00) non è stata oggetto di alcuna contrattazione e non rientra nella presente relazione. La differenza di € 51.197,62 tra l'importo delle risorse stabili pari ad € 166.667,62 e l'importo di € 115.470,00 di cui sopra corrisponde alle progressioni economiche gestite fuori fondo risorse fino all'anno 2009;

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili (comprese p.e.o. storiche)	€166.667,62
Risorse variabili	€ 40.485,32
<b>TOTALE</b>	<b>€ 207.152,94</b>

#### Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 166.667,62 e sono così determinate:

##### -Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art.31, c.2, CCNL 22/01/2004)	99.911,12*

\*Si specifica che l'importo lordo delle p.e.o. storiche non soggette a contrattazione pari ad € 83.845,27 è composto da € 51.197,62 le quali sono gestite con imputazione nei vari capitoli di spesa del personale dipendente mentre la differenza di € 32.647,65 sono rimaste nel fondo ma non sono negoziabili-

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	16.835,77
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	13.577,22
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	-----
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/03/2006)	10.349,95
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 1/04/2008)	13.427,00
<b>TOTALE</b>	<b>154.101,06</b>

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	12.566,56
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	-----

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	-----
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	-----
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	-----

Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	-----
TOTALE	€ 166.667,62

### Sezione II -Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 40.485,32 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 17.264,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 487,29
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 3.000,00*
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 19.734,03
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	€ 40.485,32

\*con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 su obiettivo approvato dalla Giunta sono stati finanziati due progetti che in sintesi sono:

- 1) progetto "patto dei Sindaci per efficienza energetica" denominato 20-20-20 che ha coinvolto il personale dei settori Ambiente, LL.PP. ed edilizia privata finanziato con € 1.000,00-
- 2) progetto "nuova viabilità centro storico" che ha coinvolto il personale della Polizia Locale finanziato con € 2.000,00-



### Sezione III -(eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

- 1 il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010 di € 207.185,35;
- 2 il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, comprensivo delle risorse p.e.o. ammonta a complessivi euro 207.152,94 (stabili € 82.822,35+variabili €40.485,32+peo € 83.845,27) e risulta inferiore al dato 2010 di cui al punto sub 1);
- 3 una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2012 non sono previste riduzioni:

### Sezione IV -Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 166.667,62
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 40.485,32
<b>TOTALE</b>	<b>€ 207.152,94</b>

### Sezione V -Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



### Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	29.584,41
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	83.845,27

Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	506,42
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative -in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 113.936,10</b>

**Sezione II -Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	13.020,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	4.540,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	20.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/2000)	884,88
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	37.507,96
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	17.264,00
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>93.216,84</b>

Attenzione: L'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

Sezione III -(eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	113.936,10
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	93.216,84
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>207.152,94</b>

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



*Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*  
 Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 166.667,62 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione progetto "recupero evasione ICI", progetto "patto dei Sindaci per l'efficienza energetica" e progetto "nuova viabilità centro storico" per un importo rispettivamente (ciascuna) di Euro 17.264,00 - 1.000,00 e 2.000,00 (risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k) ed art.15, comma 5 sono finanziate con le risorse del fondo parte variabile anno 2012;

*-Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 20/12/2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*-Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera*

*finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

*Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Composizione fondo	Importo anno 2011(precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	€ 161.401,24	€ 166.667,62	+ 5.266,38
Risorse variabili	€ 44.490,05	€ 40.485,32	- 4.004,73
<b>TOTALE</b>	<b>€ 205.891,29</b>	<b>€ 207.152,94</b>	<b>+ 1.261,65</b>

Destinazione fondo	Importo anno 2011(precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla			

contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 119.932,98	€ 113.936,10	- 5.996,88
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 85.958,31	€ 93.216,84	+ 7.258,53
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-----	-----	-----
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 205.891,29</b>	<b>€ 207.152,94</b>	<b>+ 1.261,65</b>

*Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- CAP.1809 compenso progetti finalizzati ex art.15, comma 1, lettera k);
- CAP.1810 Fondo trattamento accessorio dipendenti comunali;

*Sezione II -Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria*

dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso NON risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

.....  
*Sezione III -Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 323 del 17/04/2012,:

-nel capitolo n. 1809 gestione competenza per €	17.264,00;
-nel capitolo n. 1810 gestione competenza per € (98.553,21+4.490,46+3.000,00)	106.043,67 ;
-nei capitoli vari di bilancio spese del personale per la quota di progressione orizzontale storica €	83.845,27;
	<hr/>
	€ 207.152,94



22/06/2013



IL DIRETTORE CAPO SETTORE  
- Dott. Nacchi Annalisa