

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ENTE

COMUNE DI NOALE

2013

Tabella Sinottica Riassuntiva

CCNL
1.4.1999

art.	comma	lettera	Destinazione	2013	
				PRELIMINARE Importo Euro	CONSUNTIVO Importo Euro
17	2	b	Fondo per le progressioni economiche orizzontali	83845	
15	2	b	Fondo per la progressione economica orizzontale anno corrente		
			Assegni <i>ad personam</i>		
17	2	c	Fondo per la retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa		
			Fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa		
			Fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di alte professionalità		
33	4	c	Fondo per l'indennità di comparto	€ 29.230,74	
		e	Fondo per flessibilità		
			Fondo per indennità asilo nido		
			Fondo per indennità di rischio e disagio anagrafe	€ 6.010,00	
17	2	d	Fondo per l'indennità di turno	€ 9.500,00	
			Fondo per indennità per attività in situazioni disagiate (chiamata)	€ 1.500,00	
			Fondo per l'indennità di maneggio valori	€ 720,00	
			Fondo per indennità ex art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995		
Sub TOTALE Risorse Stabili				130.805,74	0
		f	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Cat. B		
			fino ad € 2.500,00/annui		
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Cat. C		
			fino ad € 2.500,00/annui		
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Cat. D	€ 18.000,00	(1) nota
			fino ad € 2.500,00/annui		
		i	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Cat. B - C - D		
			fino ad € 300,00/annui		
		1	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi	€ 36.907,00	(2) nota
		2	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi		(4) nota
		3	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi (Vigili-messo gonfalone-operai)	€ 4.646,00	
17	2	a	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi art. 15 c. 5	€ 3.204,00	
			Flessibilità domenicale Polizia locale		
			Scheda di Valutazione		
			Progetti Finalizzati		
			D.Lgs 163/2006 - art 92		
			Fondo per incentivare le specifiche attività ex art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999		
		g	Fondo per incentivare le specifiche attività ex art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	€ 13.600,00	(3) nota
			Recupero ICI		
			PR ex art 16 - DL 99/2011		
Sub TOTALE Risorse Variabili				€ 76.357,00	€
TOTALE RISORSE				207.162,74	€

RISORSE STABILI

RISORSE VARIABILI

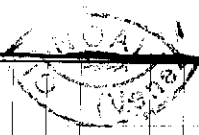
Handwritten initials/signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials/signature

Handwritten mark



FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 1/1/2013

Fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa

Fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di alte professionalità

		riassegnazione anno successivo		
17	2	c	51.647,43	(5) nota
			TOTALE GENERALE	258.810,17

FONDO LAVORO STRAORDINARIO - A -

Maggiorazioni liquidate per prestazioni in BANCA ORE

Liquidazioni FONDO STRAORDINARIO

Importo costituito FONDO STRAORDINARIO

Conguaglio ATTIVI/PASSIVO da rimpinguare o da riassegnare anno successivo

1

le specifiche responsabilità in previsione sono così divise: categ. C Euro 4500 ; CATEGORIA D Euro 12490; personale cat. B,C,D personale demografici Euro 1010

NOTA 2
E' stata prevista la percentuale dell'1% sull'accertato ICI alla data del 20.11.2013 pari a € 1360,00

NOTA 3
E' STATO PREVISTO PER ICI LA PERCENTUALE DELL'11% dell'accertato al 20.11.2013 pari a € 138.000, di cui 10% per personale ICI e l'1% per produttività collettiva

NOTA 4
E' stato inserito l'importo di € 3.000 per trasferimenti VERITAS

NOTA 5
Le parti concordate in data 12.12.2013 che l'ammontare di € 16.139,33 rientra all'art. 17 c. 2 lettera c) può essere reso disponibile solo dopo il parere positivo da parte del Dipartimento della funzione pubblica. Nel caso di parere positivo la somma di € 16.139,33 andrà ad aumentare per il 50% il fondo produttività e per il 50% per il finanziamento delle posizioni organizzative.

#

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.