

APPROVATO CON DELIBERA  
DI G.C. N° 59  
del 05 MAGGIO 2011

Comune di NOALE  
Provincia di Venezia  
\*\*\*\*\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2010**

In data 23/11/2010 presso la Residenza Municipale del Comune di Noale, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott. Giovanni Zampieri Direttore Generale

Componente dott.ssa Annalisa Nacchi responsabile del II settore finanziario/personale

*Annalisa Nacchi*

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL FP Naletto Simone  
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Vanin Ercole  
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL Ragno Mario  
Organizzazione Sindacale Territoriale DICCAP SULPM Pesce Lorena

*Naletto Simone*  
*Vanin Ercole*

- R.S.U. :
- Cappelletto Daniela
- De Marchi Giovanna
- Luisetto Serenella
- Pesce Lorena
- Pomiato Giuliano

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per parte economica anno 2010.

**I N D I C E**

**TITOLO I**

**Disposizioni Generali**

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

**TITOLO II**

**Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo  
delle risorse umane e per la produttività**

ART. 3 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

*Annalisa Nacchi* *Naletto Simone* *Vanin Ercole* *4* *Luca* *Giuliano* *Luisetto*

### **TITOLO III**

#### **Utilizzo delle Risorse Stabili**

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori

ART. 7 Utilizzo delle risorse per indennità di turno

ART. 8 Utilizzo delle risorse per pagamento indennità economo

ART. 9 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

### **TITOLO IV**


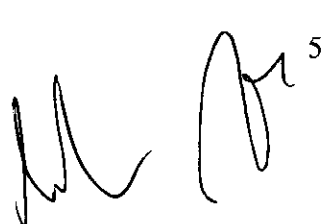
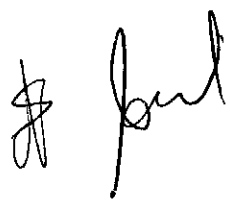
#### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

ART. 10 Utilizzo delle risorse variabili per pagamento dell'indennità di rischio

ART. 11 Utilizzo delle risorse variabili per pagamento dell'indennità di disagio e di chiamata

ART. 12 Utilizzo delle risorse variabili per il pagamento dei progetti interni e produttività.

ART. 13 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi



## TITOLO I

### Disposizioni generali

#### ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Sono destinatari del presente contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso questo ente a tempo indeterminato e a tempo determinato. Non ci sono dipendenti in distacco e/o comando.

#### ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

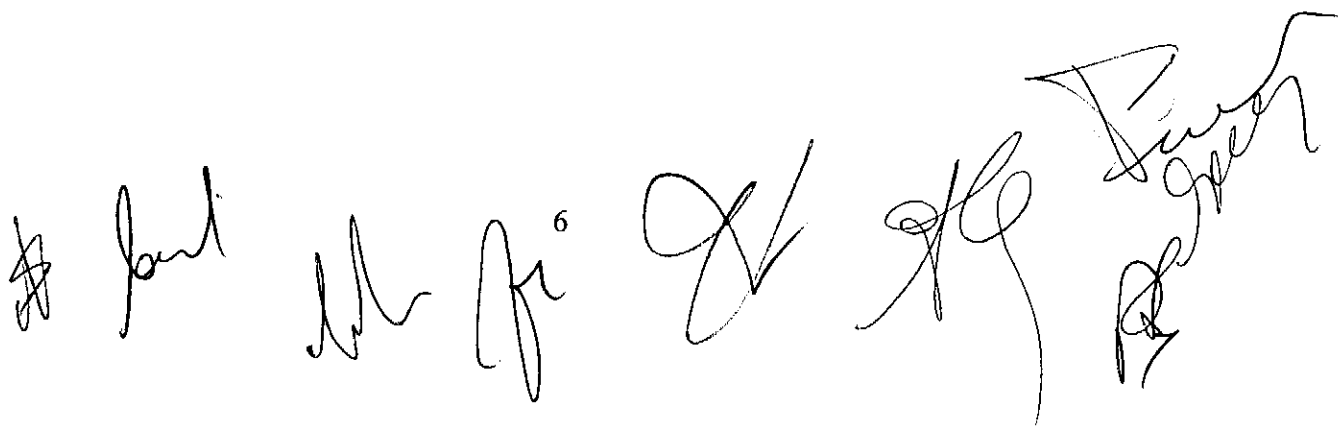
1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

3 nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa

4 prima di affrontare la contrattazione l'ente deve procedere alla quantificazione delle risorse decentrate secondo le indicazioni degli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 così come integrate dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006

5 la quantificazione delle risorse non è materia di contrattazione e devono essere quantificate annualmente dagli enti.

The image shows several handwritten signatures in black ink at the bottom of the document. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names, representing the parties to the contract.

## TITOLO II

### Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

#### ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2010 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2005 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010</b>			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN LIRE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario	00	811,88
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	00	37.771,40
	ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	00	11.394,60
	ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	00	9.378,18
	ex lett. d) fondo per la qualità della prestazione individuale	0 -	
	Art. 15 comma 1 decurtazione fondo per trasferimento personale ATA allo Stato	L. -	-9.143,32
	Art. 7 comma 3 e 4 CCNL 31/03/99 decurtazione fondo per re inquadramento VV.UU.	L. -	-506,42
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	L. -	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	L00	8.354,21
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	L. -	3.098,74
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	L. -	
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	L. -	9.462,38
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	L. -	
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	L. -	8.766,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999		
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04		9.827,11
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 Incremento 0,62% del monte salari anno 2001		16.835,77
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001		13.577,22
	Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 2006 ( art 4ccnl 5/10/2001)		15.026,60
	Quote trasferita al Fondo Progressioni Economiche fatte nel 2004 e 2007/08 e 2009 (47.094,00+1.402,96+14.446,64+12.794,81+12.597,32)		-88.335,73
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4, comma 1, incremento 0,50% del monte salari 2003		10.349,95
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8, comma 2, incremento 0,60% del monte salari 2005 rientrando nei parametri rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia inferiore al 39%		13.427,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			<b>€ 70.095,57</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010				
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN LIRE	IMPORTO IN EURO	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>			
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto			
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio			
	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni			5.058,76
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale. Proventi condono edilizio legge 326/03.			∅
	Art. 18 L. 109/94 ora art.92 del D.Lgs n. 163/2006			∅
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI			5.000,00
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT			
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96			
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003			487,29
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997			19.734,03
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno			
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi correlati all'incremento stabile della dotazione organica)			
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.			
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4, comma 2, Incremento del 0,3% monte salari 2003		6.209,97	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			<b>€ 31.490,05</b>	
<b>FONDO SPECIFICHE ATTIVITA' (ART. 15 COMMA 1 LETT. K CCNL 01/04/1999)</b>			<b>∅ € 5.000,00</b>	

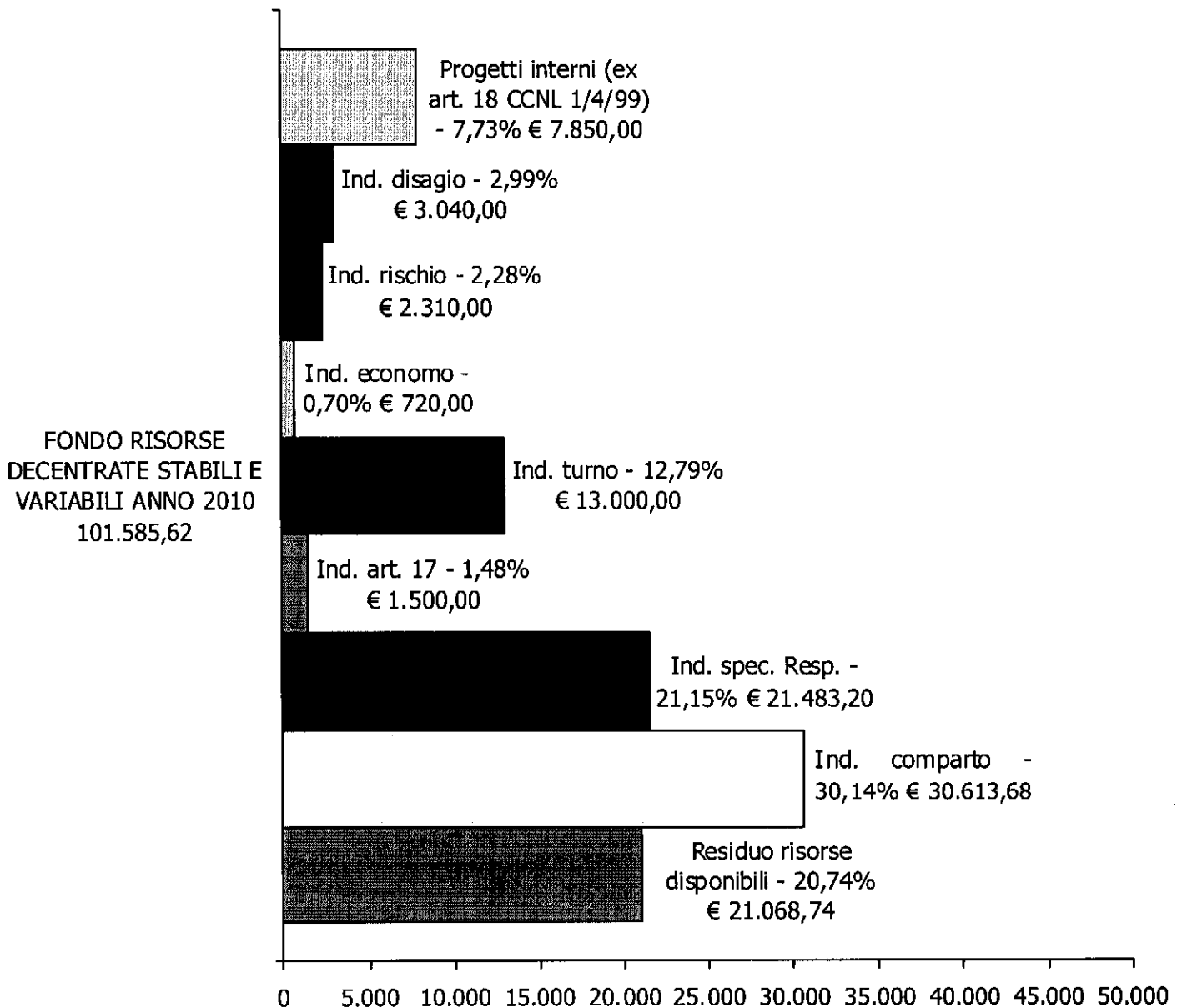
RIEPILOGO FONDO RISORSE COMPLESSIVE	
FONDO RISORSE STABILI (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	€ 70.095,57
FONDO RISORSE VARIABILI (art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004)	€ 31.490,05
<b>TOTALE</b>	<b>€101.585,62</b>
FONDO SPECIFICHE ATTIVITA' (ART. 15 COMMA 1 LETT. K CCNL 01/04/1999)	€ 5.000,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

### TITOLO III

#### UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli. La contrattazione si è focalizzata sulla ripartizione delle risorse disponibili derivanti dall'importo del fondo complessivo del 2010 e successivi a cui sono stati detratti gli importi degli istituti economici ormai definiti e consolidati dai precedenti C.D.I., il cui ammontare risulta come di seguito definito:



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

9  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## Utilizzo delle Risorse Stabili

### ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Per l'anno 2010 non viene effettuata alcuna progressione economica orizzontale.

### ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2010 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria all'01/01/04	Indennità di comparto complessiva anno 2004 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz.con risorse decentrate (2) importo medio mensile	finanz.con risorse decentrate (3)
n. 17	D	€0	€0
n. 24	C	€0	€0
n. 22	B	€0	€0
n. 2	A	€0	€0
<b>Totali</b>			
<b>TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 30.613,68</b>	

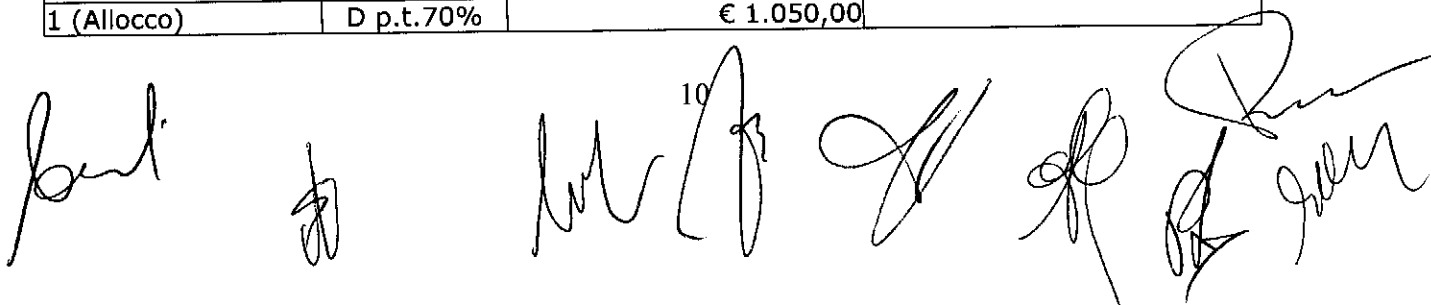
Per un totale annuo complessivo di €. 30.613,68;.

### ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI B, C E D.

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f, ai dipendenti facenti funzioni di responsabili di servizio attribuite con atto formale (vedi atto prot.26571 del 27/10/2006 capo settore SS.GG.,prot.26723 del 27/10/2006 capo settore servizi finanziari,prot.19928 del 02/08/2006 capo settore polizia locale,prot.26690 del 31/10/2006 capo settore cultura ss.ss.,prot.24630 del 06/10/2006 capo settore urbanistica-ed.priv.,prot.10296 del 26/04/2007 capo settore LL.PP. e prot.del 11/06/2007 capo settore ecologia-spec.progetti) è attualmente corrisposta l'indennità per specifiche responsabilità nell'importo annuale di € 1.500,00 cadauno (l'art. 7 del CCNL 9.5.2006 prevede al massimo l'importo di € 2.500,00 annui lordi):

**SI MANTIENE ANCHE PER L'ANNO 2010, DETTA INDENNITA' DA DISTRIBUIRSI CON CRITERI PRECEDENTEMENTE CONCORDATI (C.D.I. 21/11/2001 e successive conferme)**

N. dipendenti	Categoria	Importo annuo indennità spettante	
8	D	€ 12.000,00	
1 (Allocco)	D p.t.70%	€ 1.050,00	



3	C	€ 4.500,00	
2	C vigili	€ 1.500,00	
1 (Pellizzon P.)	C	€ 883,28	
<b>TOTALE</b>		<b>19.933,28</b>	

Per i dipendenti assunti **all'ufficio Stato Civile/Anagrafe/Elettorale**, come previsto dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura di €. 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto a decorrere dal 01/01/2008 è stata incrementata da € 240,00 a € 300,00 ed è corrisposta con le modalità come precedentemente concordato (C.D.I. 2003 e successive conferme) ed è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua Lorda	Indennità mensile lorda
Addetti allo stato civile, anagrafe, elettorale	€ 300,00	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma attualmente erogata
Ufficiale di stato civile e anagrafe (Carraro, Comelato)	2	€ 600,00
Ufficiale elettorale (Beccegato-Lai)	2 p.t.83.33%	€ 499,92
Ufficiale Anagrafe (Barbiero)	1 p.t.70%	€ 210,00
Messi notificatori (Vanzetto)	1	€ 240,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.549,92</b>

#### ART.7 INDENNITA' DI TURNO

Indennità di turno ai vigili in riferimento alla delibera di C.C.n.23/2003 e G.C. n.166/2003. Si conferma anche per il 2010 l'importo delle risorse pari ad € 13.000,00 da destinarsi al pagamento di detta indennità in base alle presenze turnate su 10 ore giornaliere continuative di servizio del corpo di polizia locale (vedi CDI del 20/11/2003).

#### ART.8 INDENNITA' ECONOMO

11



Si confermano anche per il 2010 le risorse pari ad € 720,00 destinate al pagamento del compenso per maneggio denaro così come definite per gli anni pregressi e sulla base dei vecchi accordi decentrati. Vedi C.D.I. 21/11/2001 e conferme successive.

**ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PARI A EURO 4.278,69 NON IMPEGNATE PER L'ANNO 2010 SONO UTILIZZATE PER IL FINANZIAMENTO PER L'ANNO 2010 DEL COMPENSO DESTINATO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (VEDI SUCCESSIVO ART.13).**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2010 susseguente agli accordi suindicati:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2010	0
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: arretrato riconosciuto al personale dipendente anno 2003	0
	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2007	€ 30.613,68
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 1.549,92
	Art. 22 CCNL 14.09.2000 - Indennità di turno	€ 13.000,00
	Art. 22 CCNL 14.09.2000 - Indennità economo	€ 720,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per specifiche responsabilità	€ 19.933,28
	Risorse rimanenti da destinare al pagamento produttività individuale	€ 4.278,69
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 70.095,57</b>

**TITOLO IV**

**Utilizzo delle Risorse Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO. (SI CONFERMANO RISORSE E MODALITA' DI CUI AL C.D.I. DEL 19/03/2004)**

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti e corrispondono a quanto concordato nel CDI del 19/03/2004:

12

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo Mensile /cad.</b>	<b>Importo Annuale Per 11 mensilità</b>
OPERAI GENERICI/SPECIALIZZATI	5	€. 30,00	€. 1.650,00
MESSI NOTIFICATORI	2	€. 30,00	€. 660,00
<b>TOTALE</b>			<b>€.2.310,00</b>

**ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE E CHIAMATA (si confermano risorse e modalità di cui al CDI del 2003)**

1. L'indennità di disagio e di chiamata, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:
- al personale dei servizi demografici che presta attività lavorativa nel solo giorno di sabato con esclusione dei mesi di luglio e agosto;
  - al personale che all'infuori dell'orario di lavoro è chiamato in servizio dal responsabile di settore o dall'organo politico per ovviare a situazioni di gravità e/o incolumità per la popolazione

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo /giornata</b>	<b>Importo Annuale</b>
Addetti allo stato civile, anagrafe, elettorale (51,65 x 44 = 52 sabati - 8 di luglio/agosto) + operai (chiamata)	5	€. 51,65	€. 3.040,00
Operai (chiamata)			€. 1.500,00
<b>TOTALE</b>			<b>€. 4.540,00</b>

**ART.12 PROGETTI INTERNI PER IL MIGLIORAMENTO QUALI/QUANTITATIVO (EX ART.18 DEL CCNL 01/04/99 SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL CCNL DEL 22/01/2004) SI CONFERMANO LE MODALITA' DI CUI AL PRECEDENTE C.D.I. DEL 20/06/2006**

Le parti concordano di approvare e confermare anche per il 2010, le modalità per la realizzazione dei progetti interni secondo gli obiettivi contenuti nel PEG 2010 (con importi ridotti del 50% rispetto al precedente C.D.I.) e approvati dalla Giunta comunale che definisce, in accordo con i responsabili dei settori interessati, la calendarizzazione delle manifestazioni e le modalità operative: i risultati devono essere valutati con le relazioni conclusive e secondo gli indicatori che sono stati concordati per la misurazione del peso del progetto e il relativo risultato.

- personale polizia locale € 5.450,00;
- personale operaio € 2.000,00;
- personale messo/gonfalone € 400,00.

13

**ART. 13 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in €. 21.068,74 così composte:

- €. 4.278,69 derivanti dall'impiego di risorse stabili.
- €. 16.790,05 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Premesso che la produttività trova, in via ordinaria, il suo finanziamento nella parte variabile del fondo per le risorse decentrate, ma che le parti non impegnate di risorse stabili possono essere destinate al suo finanziamento. L'indennità di produttività ha, nelle previsioni del contratto nazionale, uno strettissimo collegamento con il raggiungimento degli obiettivi assegnati, che devono avere un carattere aggiuntivo rispetto alle normali prestazioni lavorative, ed un legame altrettanto stretto con valutazioni meritocratiche. Le regole per la determinazione, la ripartizione, e l'erogazione del salario produttività sono state oggetto di radicali innovazioni da parte del CCNL del 22/01/2004. Gli elementi di maggiore novità introdotti a tale contratto sono:

- 1) di prevedere il divieto di erogare indennità non previste dal fondo per le risorse decentrate;
- 2) l'obbligo di valutare le attività svolte dal personale;
- 3) il divieto di erogazione a pioggia;
- 4) il subordinare l'erogazione alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte.

**CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELLE RISORSE DISPONIBILI STABILI E VARIABILI.**

A tal fine si è concordato che per l'anno 2010:

- a) le risorse decentrate da destinare al finanziamento della produttività sono pari ad € 21.068,74 dei quali 16.790,05 derivanti dalle risorse variabili ed € 4.278,69 derivanti dalle risorse stabili;
- b) la ripartizione nella produttività collettiva ed individuale viene attribuita ai dipendenti sulla base dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti dall'amministrazione comunale. La produttività erogata ai dipendenti sulla base dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ad essi assegnati e sulla base della valutazione effettuata dal capo settore deve caratterizzarsi per lo stretto collegamento con gli obiettivi iniziali che devono avere un nesso con quelli previsti dai documenti programmatici dell'ente e cioè il programma esecutivo di gestione: a tal fine vedasi le relazioni finali predisposte da ogni capo settore sul raggiungimento degli obiettivi del PEG, relazioni da recepire nel rendiconto dell'esercizio finanziario 2010.
- c) Gli eventuali residui nel fondo vanno ridistribuiti con lo stesso sistema di cui al punto successivo.
- d) Si stabilisce che le risorse ancora disponibili e non negoziate in precedenti accordi del fondo parte stabile e variabile pari a € 21.068,74 unitamente alle risorse non utilizzate anni precedenti per € 9.649,74 per l'anno 2008 ed € 4.916,49 per l'anno 2009 saranno assegnate

ai dipendenti secondo le categorie contrattuali e secondo i coefficienti medi previsti dal contratto quali :

CAT. ECONOMICA	COEFFICIENTE	N. DIPENDENTI	TOTALE	IMPORTO MAX INDIVIDUALE
A	1,08	2	2,16	525,33
B	1,13	22	24,86	549,65
C	1,23	24	29,52	598,29
D	1,52	11	16,72	739,35
	TOTALE	59	73,26	

Si stabilisce che in caso di dipendenti che usufruiscono di contratto di lavoro part-time l'importo individuale attribuito al dipendente stesso sia maggiorato del 20%. Invece, in caso di dipendenti che abbiano usufruito di aspettativa facoltativa per maternità o abbiano avuto assenze per malattia per periodi superiori a sei mesi continuativi, e non siano stati sostituiti da personale assunto provvisoriamente, in tal caso viene attribuito al capo settore di riferimento l'intera quota riferita alla categoria economica. Tale quota verrà attribuita al dipendente assente per l'importo massimo del 20% della quota riferita alla categoria, mentre la differenza pari all'80% verrà ripartita dal capo settore all'interno del settore stesso.

Infine, qualora alcuni dipendenti non raggiungano la votazione per cui viene attribuito l'importo massimo individuale di salario accessorio, il budget rimanente viene ridistribuito dal capo settore all'interno del settore stesso.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2010:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di disagio e di chiamata	€ 4.540,00
	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1)	€ 2.310,00
	Maggiorazione oraria ( art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/87)	€ 00000
	Art. 17 comma 2 lettera a) Art.37 CCNL 22/01/2004 -Compensi per progetti obiettivo definiti nel PEG svolti nella normale attività lavorativa	Vigili € 5.450,00 operai € 2.000,00 messo gonfalone € 400,00
	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2010	16.790,05
	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento per maggiori servizi	0
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 31.490,05</b>